



DESCRIPTION DE POSTE : SUPERVISEUR EN SERRE

Titre de l'occupation : Superviseur en serre

Département : Production

Supérieur immédiat : Chef de culture

Mise à jour : 29 novembre 2017

Principales fonctions :

Relevant du chef de culture, le titulaire du poste aura la responsabilité de toutes les activités d'entretien des plants ou de l'emballage et de l'expédition de sa division.

Tâches et responsabilités principales:

- Planifie, organise, dirige et contrôle l'exécution de toutes les tâches et travaux reliés à la production, selon les standards et la planification faite avec le chef de culture;
- Effectue le suivi de la qualité et des temps de travaux;
- Responsable de préparer l'horaire de travail en collaboration avec le chef de culture et de la communiquer aux salariés selon les dates et heures prévues à la convention collective (si applicable);
- Effectue l'analyse quotidienne de l'évolution des travaux et s'assure qu'il dispose de la main-d'œuvre nécessaire. Transmet son analyse et fait ses recommandations au chef de culture;
- Responsable de l'application des Normes SAF;
- Responsable de l'application des procédures et des bonnes techniques de travail, des équipements, des outils et du respect des normes établis en ce qui concerne la sécurité au travail;
- Confirme les prévisions des récoltes en cours et les communique à l'heure prévue au chef de culture;
- Prévoit les besoins d'entretien, de réparation, d'intrants et de fournitures requis à la production et transmet ces besoins au chef de culture;
- S'assure de l'entretien et de la propreté de la serre, intérieure et extérieure, de la salle de repos et l'air d'emballage;
- Transmet rapidement au chef de culture toutes les situations qui peuvent causer des pertes de production ou de temps de travail;
- Effectue la collecte des données du travail et prépare les analyses;
- Dirige le personnel sous son autorité en respectant et en transmettant la mission, les valeurs, les pratiques de gestion de l'entreprise et de la convention collective en vigueur;
- Veille à l'instauration d'un milieu de travail positif et à l'exécution efficace du travail en équipe;
- Évalue la performance, la qualité du travail et le comportement des employés. Administre au besoin les mesures disciplinaires en collaboration avec le chef de culture;



- S'occupe de la sélection de la main-d'œuvre nécessaire à la réalisation des opérations en serre;

Qualifications requises :

Titulaire d'un diplôme d'Études Collégiales (DEC) gestion et technologie d'entreprise agricole ou technologie de la production horticole et de l'environnement (toutes autres formations, connaissances ou expériences connexes seront considérées)

Compétences requises :

- Minimum de 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Expérience de gestion de personnel syndiqués et non-syndiqués essentielle
- Expérience en résolution de conflits, motivation du personnel et la gestion de la formation;
- Sens de l'urgence, très bonnes habilités relationnelles et de communication
- Exerce un leadership mobilisateur et positif
- Facilité à s'adapter aux situations changeantes
- Orienté vers les résultats
- Résolution de problèmes / prise de décision
- Gestion du temps et des priorités
- Capacité à gérer des situations imprévues ou complexes
- Capacité à travailler sous pression
- Français écrit et parlé (Espagnol un atout)
- Connaissance des applications Microsoft Office (Word, Excel)
- Doit être disponible à travailler en dehors des heures normales de travail (soir et fin de semaine)
- Le travail exige une endurance à un niveau de chaleur relativement élevé;
- Être en mesure de réaliser des travaux sur des chariots en hauteur;
- Posséder une bonne endurance physique.
- Un test psychométrique sera administré lors du processus de sélection